

Elterliche Skills als Ressource im Arbeitskontext


Ich freue mich, Sie zu einer exklusiven eintägigen Weiterbildung einzuladen, die auf den Inhalten unseres neuesten Buches basiert: "**Elterliche Skills in Organisationen - Ressourcenzentrierte Führung und Mitarbeit**", das ich als Co-Autor gemeinsam mit Nina Junker verfasst habe.



Elterliche Skills als Ressource im Arbeitskontext

 **Datum:** 17. 10.2024 | 21.11. 2024 | 23.01.2025

 **Ort:** 64372 Ober-Ramstadt / Darmstadt


 **Zeit:** 09:00 - 17:00 Uhr


 **Gebühr:** 499 Euro incl. MwSt. und sämtlichen Unterlagen


 Teilnehmende erhalten ein **qualifiziertes Teilnahmezertifikat**


(berechtigt auf einen Nachlass von 499 Euro auf das Modul 1 der Weiterbildung Fachberatung Work-Family Enrichment in den folgenden 2 Jahren).

Warum teilnehmen?


 **Erkennen und Nutzen von Elterlichen Skills:** Erfahren Sie, wie Fähigkeiten wie Resilienz, Zeitmanagement und Priorisierung, die Eltern täglich trainieren, auch im Beruf zu wertvollen Kompetenzen werden. Diese Konzepte haben wir detailliert in unserem Buch ausgearbeitet, das Ihnen praktische Ideen zur Anwendung im Unternehmen, als Coach oder Eltern geben wird.

 **Best Practices für familiensensible Führung:** Entdecken Sie Strategien und Maßnahmen, um eine familiensensible Unternehmenskultur zu etablieren und die Work-Family-Enrichment-Potenziale zu maximieren – basierend auf fundierten Erkenntnissen und praktischen Beispielen, die wir im Buch präsentieren.

 **Praktische Workshops und Networking:** Entwickeln Sie in interaktiven Workshops konkrete Maßnahmenpläne für die Umsetzung in Ihrem Unternehmen und tauschen Sie sich mit Gleichgesinnten aus.

 **Weiterführende Insights zur Publikation:** Sie erfahren weitere Details und Studienergebnisse, die im Buch nicht genannt wurden und Ihnen tieferen Einblick in das Thema geben.

Nutzen Sie diese Gelegenheit, um elterliche Skills in Ihrem beruflichen Umfeld sichtbar zu machen und als Ressource zu integrieren!

 **Anmeldung:** <https://wf-akademie.net/weiterbildung-elterliche-skills-als-ressource-im-arbeitskontext>

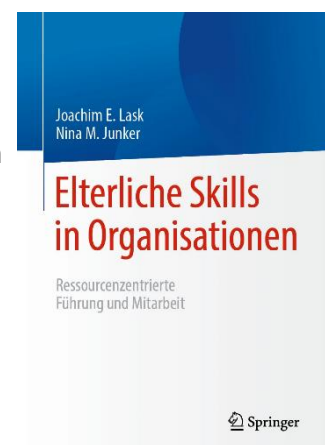
Ich freue mich darauf, meine Erkenntnisse aus dem Buch direkt mit Ihnen zu teilen und gemeinsam den Wandel hin zu einer stärkeren Ressourcenorientierung voranzutreiben.

Herzliche Grüße

Joachim E. Lask

Co-Autor von "Elterliche Skills in Organisationen"

Leiter der Akademie für angewandte Wirtschafts- und Familienpsychologie



Detaillierte Beschreibung

Zielgruppe: HR-Manager*innen, Berater*innen / Coaches, Erwerbstätige Eltern

Ziele der Weiterbildung:

- Bewusstsein schaffen für die Bedeutung elterlicher Skills im Berufsleben.
 - Vermittlung von Strategien zur Integration dieser Skills in die Arbeitswelt.
 - Unterstützung von Führungskräften und HR-Abteilungen bei der Förderung einer familiensensiblen Arbeitskultur.
-

Zeitlicher Ablauf (Änderungen vorbehalten)

09:00 – 09:30 Uhr: Einführung und Begrüßung

- Vorstellung der Agenda und Ziele der Weiterbildung.
- Kurzer Überblick über die Relevanz elterlicher Skills im Arbeitskontext.

09:30 – 10:30 Uhr: Modul 1 – Elterliche Fähigkeiten im Berufsleben

- **Inhalt:**
 - Vorstellung der Theorie des Work-Family Enrichment: Wie bereichern elterliche Rollen das Berufsleben? (Kapitel 4)
 - Diskussion über typische Stereotype und deren Auswirkungen auf berufstätige Eltern (Kapitel 2).
- **Aktivität:**
 - Gruppenarbeit: Identifikation und Diskussion eigener elterlicher Skills und deren Anwendung im Berufsalltag.

10:30 – 10:45 Uhr: Kaffeepause

10:45 – 12:00 Uhr: Modul 2 – Familiensensible Führung und Unternehmenspraxis

- **Inhalt:**
 - Vorstellung von Best Practices für familienorientierte Führung (Kapitel 7).
 - Diskussion der Herausforderungen und Lösungsansätze für Unternehmen in der VUCA-Welt (Kapitel 5).
- **Aktivität:**
 - Fallstudienanalyse: Gruppen arbeiten an realen Unternehmensbeispielen und entwickeln Strategien zur Integration elterlicher Skills in die Unternehmensführung.

12:00 – 13:00 Uhr: Mittagspause

13:00 – 14:30 Uhr: Modul 3 – Praxisworkshop: Reflexion und Transfer von Skills

- **Inhalt:**
 - Vertiefung des Work-Family Enrichment-Ansatzes: Wie erkennen und transferieren Eltern ihre Skills in den Job? (Kapitel 6).
 - Einführung und Anwendung in die be:able App zur Erfassung informell erworbener Fähigkeiten (Kapitel 6.4).
- **Aktivität:**
 - Individuelle Übung: Teilnehmer identifizieren eigene informell erworbene Skills und erstellen einen Plan zur Nutzung dieser im Arbeitskontext.

14:30 – 14:45 Uhr: Kaffeepause

14:45 – 16:00 Uhr: Modul 4 – Implementierung familienfreundlicher Strukturen im Unternehmen

- **Inhalt:**
 - Erarbeitung von Maßnahmen zur Steigerung der Effektivität familienorientierter Angebote (Kapitel 3).
 - Strategien zur Förderung von Change-Management und agilen Arbeitsweisen im Kontext familiensensibler Führung (Kapitel 5.2).
- **Aktivität:**
 - Workshop: Entwicklung eines Maßnahmenplans zur Implementierung oder Verbesserung familiensensibler Strukturen im eigenen Unternehmen.

16:00 – 17:00 Uhr: Abschlussdiskussion und Feedback

- Zusammenfassung der wichtigsten Erkenntnisse des Tages.
- Diskussion über die nächsten Schritte zur Umsetzung im eigenen beruflichen Umfeld.
- Feedbackrunde zur Weiterbildung.